

## TITLUL IX HĂRȚUIRE SEXUALĂ – CONDUITĂ INTERZISĂ ȘI PROCESUL DE RAPORTARE

Codul Politicii: 1725/4035/7236

Consiliul recunoaște demnitatea și valoarea tuturor elevilor și angajaților și se străduiește să creeze un mediu școlar sigur, ordonat, grijuliu și primitor pentru a facilita învățarea și performanța elevilor. După cum se prevede în politica 1720/4030/7235, Titlul IX Nediscriminarea pe Bază de Sex, consiliul de administrație nu va tolera hărțuirea sexuală în programul educațional și activitățile sistemului școlar. Consiliul ia în serios toate sesizările și plângerile oficiale de hărțuire sexuală.

Această politică privind hărțuirea sexuală de la Titlul IX interzice în mod specific hărțuirea sexuală, așa cum termenul respectiv este definit de Titlul IX. Acesta oferă pentru studenți, angajați și alții un proces unde pot raporta o astfel de hărțuire sexuală pentru a răspunde oficialilor școlii. Toate incidentele de conduită care ar putea constitui hărțuirea sexuală conform acestei politici trebuie raportate și tratate în conformitate cu această politică, indiferent dacă incidentele pot constitui sau nu încălcări ale altor politici sau standarde de conduită ale consiliului de administrație.

Persoanele care cred că au fost supuse hărțuirii sexuale interzise de această politică sau care au fost martori sau au informații sigure că o altă persoană a fost supusă hărțuirii sexuale interzise de această politică trebuie să utilizeze procesul prevăzut în Secțiunea C a acestei politici pentru a raporta astfel de încălcări. .

Consiliul prevede, de asemenea, un proces de plângere pentru cei care cred că au fost victime ale hărțuirii sexuale, care este conceput pentru a obține o soluționare promptă și echitabilă a plângerilor oficiale de hărțuire sexuală printr-o investigație oficială și adjudecare a acuzațiilor din plângere sau prin procese de soluționare informală. . Procesul de plângere este prevăzut în politica 1726/4036/7237, Titlul IX Procesul de Reclamație pentru Hărțuire Sexuală. Persoanele afectate sunt încurajate să raporteze hărțuirea sexuală în conformitate cu procesul prevăzut în Secțiunea C a acestei politici înainte de a depune o plângere oficială pentru a iniția procesul de reclamație.

### A. COMPORTAMENT INTERZIS

Elevii, angajații sistemului școlar, voluntarii și vizitatorii sunt așteptați să se comporte într-o manieră civilă și respectuoasă. Consiliul interzice în mod expres hărțuirea sexuală de către studenți, angajați, membri ai consiliului, voluntari sau vizitatori. „Vizitatorii” includ părinții și alți membri ai familiei și persoane din comunitate, precum și vânzătorii, antreprenorii și alte persoane care fac afaceri cu sau prestează servicii pentru sistemul școlar.

Hărțuirea sexuală interzisă în temeiul Titlului IX și prin această politică este o conduită *bazată pe sex*, care are loc într-un program sau activitate educațională a sistemului școlar care satisface una sau mai multe dintre următoarele:

1. un angajat al sistemului școlar care condiționează furnizarea unui ajutor, beneficiu sau serviciu al sistemului școlar de participarea a unei persoane la un comportament sexual nedorit;
2. conduită nedorită determinată de o persoană rezonabilă a fi atât de severă, omniprezentă și ofensivă în mod obiectiv, încât refuză efectiv unei persoane accesul egal la programul sau activitățile educaționale ale sistemului școlar. Această determinare necesită luarea în considerare a tuturor faptelor și circumstanțelor, inclusiv, dar fără a se limita la, vârstele și statutul de handicap al hărțuitorului și victimei și numărul de persoane implicate și autoritatea acestora;
3. agresiune sexuală, inclusiv viol, viol legal, mângâiere și incest;
4. violență la întâlniri;
5. violența domestică; sau
6. urmărirea.

Agresiunea sexuală, violența la întâlniri, violența domestică și urmărirea vor fi definite în conformitate cu legea aplicabilă, iar definițiile vor fi încorporate într-un regulament administrativ elaborat de superintendent.

Conduita care satisface acest standard nu este hărțuire sexuală în sensul acestei politici dacă comportamentul a avut loc (1) în afara Statelor Unite sau (2) în circumstanțe în care sistemul școlar nu a avut un control substanțial atât asupra hărțuitorului, cât și asupra contextului în care a avut loc hărțuirea.

Toate referințele la „hărțuire sexuală” din această politică înseamnă hărțuire sexuală care îndeplinește această definiție.

Exemplele de comportament pe bază de sex care ar fi considerată hărțuire sexuală dacă comportamentul îndeplinește criteriile de mai sus includ, dar nu se limitează la: avansuri sexuale nedorite; cereri de favoruri sexuale; și alte comportamente verbale sau fizice de natură sexuală, cum ar fi atingerea deliberată, nedorită, care are conotații sexuale sau este de natură sexuală; sugestiile sau cereri de implicare sexuală însoțite de promisiuni implicite sau deschise de tratament preferențial sau amenințări; presiune pentru activitate sexuală; flirturi, avansuri sau propuneri sexuale jignitoare continue sau repetate; remarci verbale continuate sau repetate despre corpul unui individ; cuvinte degradante sexual folosite pentru un individ sau pentru a descrie un individ; agresiune sexuală; violența sexuală; afișarea de desene, obiecte, imagini sau materiale scrise sugestive din punct de vedere sexual; postarea de imagini cu sugestii sexuale ale unei persoane fără consimțământul acesteia; și transmiterea de materiale pornografice care prezintă un coleg de clasă sau alt membru al comunității școlare. Actele de agresiune verbală, nonverbală sau fizică, intimidare sau ostilitate bazate pe sex sau stereotipuri sexuale, dar care nu implică un comportament de natură sexuală, pot constitui, de asemenea, hărțuire sexuală.

Conduita care este determinată să nu îndeplinească definiția de mai sus poate încălca alte politici ale consiliului de administrație sau standarde de conduită stabilite și va fi tratată în consecință. De exemplu, un comportament care nu îndeplinește definiția hărțuirii sexuale de la Titlul IX de mai sus poate încălca totuși alte politici ale consiliului de administrație, inclusiv:

- politica 4329/7311, Hărțuirea și Comportamentul de Hărțuire Interzis, interzicând toate formele de hărțuire și comportament de hărțuire, inclusiv atunci când constă în comportament nedorit de natură sexuală;
- politica 7232, Discriminare și Hărțuire la Locul de Muncă, care interzice hărțuirea la locul de muncă; sau
- politica 4040/7310, Relații între Personal-Student, interzicerea relațiilor romantice sau sexuale între angajați și studenți

Nimic din această politică nu are scopul de a limita disciplina pentru încălcarea altor politici ale consiliului de administrație, atunci când este cazul și în conformitate cu legea. Disciplina poate fi impusă pentru încălcarea altor politici ale consiliului, chiar și atunci când comportamentul ar constitui, de asemenea, o încălcare a acestei politici, cu condiția ca disciplina să nu fie impusă (1) ca înlocuitor sau în locul răspunsului cerut de oficialii școlii în temeiul prezentului politică sau procesul de reclamație solicitat de Titlul IX sau (2) în scopul de a interfera cu orice drept sau privilegiu conferit de această politică sau garantat în alt mod de Titlul IX sau de reglementările sale de implementare.

## **B. DEFINIȚII**

Următoarele definiții suplimentare se aplică în această politică.

### **1. Raport**

Un raport este o notificare orală sau scrisă despre o persoană fiind un presupus sau suspectat autor sau victimă a hărțuirii sexuale.

Efectuarea unui raport inițiază procesul interactiv cu reclamantul descris în Secțiunea D.1 de mai jos. Nu vor fi luate măsuri disciplinare împotriva unui respondent pentru hărțuire sexuală numai pe baza unui raport.

### **2. Plângere Formală**

O plângere oficială este un document semnat și depus la coordonatorul Titlului IX de către un reclamant sau semnat de către coordonatorul Titlului IX, care susține hărțuire sexuală împotriva unui respondent și care solicită ca oficialii școlii să investigheze acuzațiile. Depunerea unei plângeri oficiale inițiază procesul de reclamație prevăzut în politica 1726/4036/7237, Titlul IX Procesul de Plângere

pentru Hărțuire Sexuală.

În momentul depunerii unei plângeri oficiale, un reclamant trebuie să participe sau să încerce să participe la programul sau activitățile educaționale ale sistemului școlar.

3. Reclamant

Reclamantul este persoana (ele) despre care se presupune că este victima unui comportament care ar putea constitui hărțuirea sexuală.

4. Respondent

Respondentul este persoana (ele) care a fost raportată a fi autorul unui comportament care ar putea constitui hărțuire sexuală.

5. Procesul de Reclamație

Procesul de reclamație înseamnă procesul de investigare și de a ajunge la o determinare finală a responsabilității pentru o plângere oficială de hărțuire sexuală. Procesul de reclamație pentru hărțuire sexuală este stabilit în politica 1726/4036/7237.

6. Coordonatorul Titlului IX

Coordonatorul Titlul IX este un oficial școlar care este desemnat să coordoneze răspunsul sistemului școlar la hărțuirea sexuală și acuzațiile de hărțuire sexuală. Informațiile de contact pentru coordonatorul Titlului IX sunt postate pe site-ul web al sistemului școlar și sunt enumerate în politica 1720/4030/7235, Titlul IX Nediscriminarea pe Bază de Sex.

7. Măsuri de Susținere

Măsurile de susținere sunt servicii individualizate non-disciplinare, nepunitive, oferite după caz, după cum sunt disponibile în mod rezonabil și fără taxe sau taxe reclamantului sau respondentului înainte sau după depunerea unei plângeri oficiale sau în cazul în care nu a fost depusă nicio plângere oficială. Astfel de măsuri sunt menite să restabilească sau să păstreze accesul egal la programul și activitățile educaționale ale sistemului școlar, fără a o împovăra în mod nerezonabil pe cealaltă parte, inclusiv măsuri menite să protejeze siguranța tuturor părților sau mediul educațional al sistemului școlar sau să descurajeze hărțuirea sexuală.

Măsurile de sprijin disponibile părților includ, dar nu se limitează la, consiliere, trimitere pentru servicii de sănătate mintală, prelungiri ale termenelor limită sau alte ajustări legate de curs, modificări ale programului de lucru sau ale cursurilor, servicii de însoțire, restricții reciproce privind contactul dintre părți, modificări în

locurile de muncă, concedii, securitate și monitorizare sporite și alte măsuri similare determinate de oficialii școlii a fi necesare pentru a proteja siguranța sau activitățile educaționale sau de angajare ale unei părți.

8. Zile

Zilele sunt zile calendaristice, dacă nu se specificate altfel.

9. Studentul(ții)

„Studentul(ții)” înseamnă studentul și/sau părintele sau tutorele legal al acestuia, cu excepția cazului în care contextul indică în mod clar altfel. Atunci când reclamantul sau respondentul este un student, referirile la acești termeni includ și părintele sau tutorele legal al studentului, cu excepția cazului în care contextul indică în mod clar altfel

10. Cunoștințe Actuale

„Cunoștințe Actuale” înseamnă că un angajat al școlii a fost notificat despre hărțuire sexuală sau acuzații de hărțuire sexuală

## C. RAPORTAREA HĂRȚUIRII SEXUALE

1. Raportări din partea Studenților

Orice elev care crede că este o victimă a hărțuirii sexuale care are loc în programele sau activitățile educaționale ale sistemului școlar este încurajat să raporteze problema directorului elevului sau coordonatorului Titlului IX. Raportările pot fi făcute și către un profesor, consilier, director asistent, asistent profesor sau orice alt angajat al școlii. Elevii de gimnaziu și liceu pot raporta, de asemenea, hărțuirea sexuală prin linia de informare anonimă, dar oficialii școlii pot fi limitate în capacitatea de a răspunde dacă raportul nu identifică reclamantul.

2. Raportarea Obligatorie de către Angajații Școlii și Membrii Consiliului

Orice angajat sau membru al consiliului de învățământ care are cunoștințe reale despre hărțuirea sexuală sau despre acuzațiile de hărțuire sexuală care au loc în programul de educație sau în orice activitate a sistemului școlar trebuie să raporteze aceste informații imediat coordonatorului Titlului IX.

Oricare dintre următoarele conferă „cunoștințe actuale” și trebuie raportat imediat:

- a. un raport de hărțuire sexuală de la un student sau o altă persoană;
- b. angajatul sau membrul consiliului este martor la un comportament care este

sau ar putea fi în mod rezonabil hărțuire sexuală; sau

- c. angajatul sau membrul consiliului de conducere descoperă dovezi de hărțuire sexuală, cum ar fi grafiti sexualizat pe proprietatea școlii, sau are în alt mod informații de încredere sau motive să creadă că un student, angajat sau altă persoană ar fi putut fi hărțuit sexual cu încălcarea acestei politici, chiar dacă nimeni nu a raportat hărțuirea sexuală.

Angajații care observă un incident de hărțuire sunt așteptați să intervină pentru a opri conduita în situațiile în care au control de supraveghere asupra făptuitorului și este sigur să facă acest lucru. Un angajat care are cunoștințe actuale despre o posibilă hărțuire sexuală cu încălcarea acestei politici, dar nu raportează cu promptitudine comportamentul și/sau nu ia măsurile adecvate, conform cerințelor acestei subsecțiunii, sau care furnizează cu bună știință informații false despre incident, va fi supus unei măsuri disciplinare, până la concediere inclusiv.

Orice îndoială asupra faptului că un anumit comportament este posibil hărțuire sexuală trebuie rezolvată în favoarea raportării comportamentului.

Raportarea obligatorie cerută de această secțiune se adaugă raportării obligatorii în temeiul politicilor 4040/7310, Relații între Studenți-Personal și 4240/7312, Abuz asupra Copiilor și Amenințări Asociate la Siguranța Copiilor, în cazul în care comportamentul în cauză necesită un raport conform oricăreia dintre aceste politici.

### 3. Raportare de către Alții

Toți ceilalți membri ai comunității școlare sunt încurajați să raporteze directorului școlii, coordonatorului Titlului IX sau superintendentului orice act care poate constitui un incident de hărțuire sexuală, care încalcă această politică.

### 4. Conținutul Raportului

În măsura în care este posibil, rapoartele ar trebui să fie suficiente pentru a informa oficialii școlii despre comportamente care ar putea constitui hărțuire sexuală. Angajații care fac rapoarte obligatorii ar trebui să ofere cât mai multe detalii despre presupusa hărțuire sexuală pe cât se cunosc, cu excepția cazului în care o astfel de dezvăluire ar încălca legea sau standardele de etică profesională. Rapoartele, altele decât cele obligatorii ale angajaților, pot fi făcute în mod anonim, dar rapoartele anonime pot limita capacitatea sistemului școlar de a răspunde pe deplin dacă presupusa victimă nu este identificată.

### 5. Perioadă de Timp pentru a Realiza un Raport

Rapoartele de către studenți și părțile terțiere pot fi făcute în orice moment. În afara orelor de lucru, raportările pot fi făcute utilizând informațiile de contact ale

coordonatorului Titlului IX furnizate pe site-ul web al sistemului școlar și în politica 1720/4030/7235, Titlul IX Nediscriminare pe Bază de Sex. Un raport trebuie făcut cât mai curând posibil după dezvăluirea sau descoperirea faptelor care au dat naștere raportului. Întârzierile în raportare pot afecta capacitatea oficialilor școlii de a investiga și de a răspunde la orice plângere oficială ulterioară.

Angajații școlii și membrii consiliului de administrație care au cunoștințe actuale despre hărțuirea sexuală trebuie să raporteze imediat aceste informații, așa cum este prevăzut în subsecțiunea C.2 de mai sus.

#### **D. RĂSPUNSUL OFICIALILOR ȘCOLII LA CUNOAȘTEREA ACTUALĂ A HĂRȚUIRII SEXUALE**

Așa cum este necesar pentru a îndeplini obligațiile sistemului școlar în temeiul Titlului IX, oficialii școlii trebuie să răspundă prompt și imparțial la cunoștințele actuale despre presupusa hărțuire sexuală într-o manieră care să nu fie în mod deliberat indiferentă. Un răspuns care nu este în mod deliberat indiferent este unul care nu este în mod clar nerezonabil în lumina circumstanțelor cunoscute și include, cel puțin, furnizarea de măsuri de sprijin reclamantului, așa cum este descris în această secțiune.

În conformitate cu această îndatorire, oficialii școlii trebuie să răspundă tuturor raportărilor de comportament care ar putea constitui hărțuire sexuală în conformitate cu această secțiune. Cu toate acestea, un raport care susține un comportament care nu este hărțuire sexuală, așa cum este definit în această politică, nu face obiectul acestei politici, dar poate fi transmis oficialilor școlii corespunzător ca o posibilă încălcare a altor politici ale consiliului de administrație.

##### **1. Coordonatorul Titlului IX Inițiază un Proces Interactiv cu Reclamantul**

La primirea unui raport a unei presupuse hărțuire sexuală, coordonatorul Titlului IX va contacta imediat reclamantul și părintele sau tutorele reclamantului în mod confidențial. Acest contact trebuie să aibă loc în termen de trei zile, excluzând weekend-urile, în absența circumstanțelor atenuante. Coordonatorul Titlului IX va notifica, de asemenea, directorul despre raport și, dacă un angajat este reclamantul sau respondentul, oficialul superior de resurse umane sau reprezentantul desemnat.

Când contactează reclamantul și părintele sau tutorele, coordonatorul Titlului IX va face următoarele în timpul contactului și va documenta același lucru:

- a. oferă măsuri de sprijin;
- b. ia în considerare dorințele reclamantului cu privire la măsurile de sprijin;
- c. explicați că măsurile de sprijin sunt disponibile cu sau fără depunerea unei plângeri oficiale; și

- d. explicați procesul de depunere a unei plângeri oficiale la coordonatorul Titlului IX și răspunsul cerut de sistemul școlar atunci când este depusă o plângere, inclusiv toate următoarele:
- i. că o plângere oficială va iniția procesul de reclamație descris în politica 1726/4036/7237, Titlul IX Procesul de Reclamație pentru hărțuire sexuală;
  - ii. că o plângere oficială poate fi depusă la coordonatorul Titlului IX în persoană, prin poștă sau prin poștă electronică;
  - iii. etapele majore ale procesului de reclamație, inclusiv (1) o notificare cu privire la acuzațiile care vor fi furnizate respondentului, care include identificarea reclamantului și a afirmațiilor formulate; (2) o investigație a acuzațiilor de hărțuire sexuală în care ambele părți vor avea ocazia să aibă un consilier, să prezinte martori, să examineze probe, să pună întrebări scrise celeilalte părți și să primească o copie a raportului de investigație; (3) o decizie privind responsabilitatea în care un decident evaluează în mod obiectiv toate probele relevante și stabilește dacă respondentul s-a implicat în presupusa hărțuire sexuală cu încălcarea prezentei politici; și (4) posibilitatea oricărei părți de a contesta decizia;
  - iv. intervalul de timp aproximativ pentru încheierea procesului de reclamație;
  - v. că oficialii școlii vor trata ambele părți în mod echitabil prin (1) oferind remedii reclamantului în cazul în care respondentul este găsit responsabil și (2) prin neimpunerea de sancțiuni disciplinare respondentului fără a urma în prealabil procesul de reclamație prevăzut în politica 1726/ 4036/7237;
  - vi. circumstanțele în care o plângere oficială ar putea fi consolidată cu alte plângeri oficiale sau respinsă; și
  - vii. că coordonatorul Titlului IX poate avea obligația de a iniția procesul de reclamație în absența unei plângeri oficiale depuse de reclamant și a intervalului de timp în care acea decizie va fi luată.

2. Coordonatorul Titlului IX Aranjează Implimentarea Măsurilor de Sprijin

După ce a luat în considerare dorințele reclamantului, coordonatorul Titlului IX va aranja implementarea efectivă a măsurilor de susținere adecvate, cu excepția cazului în care, în exercitarea bunei raționamente, coordonatorul Titlului IX stabilește că măsurile de susținere nu trebuie furnizate. În cazul în care



reclamantului nu i se oferă măsuri de sprijin, coordonatorul Titlului IX va documenta de ce nu au fost furnizate măsuri de susținere și de ce nu i se acordă măsuri de sprijin nu este în mod deliberat indiferent față de hărțuirea sexuală cunoscută.

Dacă reclamantul este un elev cu dizabilități, coordonatorul Titlului IX poate avea nevoie să se consulte cu personalul școlar corespunzător pentru a determina dacă sunt necesare ajustări ale IEP-ului elevului sau ale planului Secțiunii 504 pentru a implementa măsuri de sprijin care trebuie furnizate și/sau dacă planul necesită orice ajustare a măsurilor de sprijin propuse.

3. Coordonatorul Titlului IX Determină dacă să Semneze o Plângere Oficială

Dacă reclamantul a refuzat să depună o plângere oficială în perioada de timp stabilită în urma procesului interactiv descris mai sus, coordonatorul Titlului IX va stabili, de la caz la caz, dacă să semneze, adică să depună, o plângere oficială pentru a iniția procesul de reclamație.

Coordonatorul Titlului IX ar trebui să depună o plângere oficială (1) dacă respondentul este angajat al școlii și reclamantul este elev; și (2) în alte cazuri în care, în exercitarea bunei judecăți și în consultare cu avocatul școlii, după caz, coordonatorul stabilește că este necesar un proces de reclamație pentru a respecta obligația de a nu fi în mod deliberat indiferent față de acuzațiile cunoscute de hărțuire sexuală. Credibilitatea sau meritul plângerii nu vor fi luate în considerare la luarea deciziei.

O decizie a coordonatorului de Titlul IX de a semna o plângere oficială nu trebuie interpretată ca susținând reclamantului sau în opoziție cu respondentul sau ca o indicație a faptului dacă acuzațiile sunt credibile sau au fonduri sau dacă există dovezi suficiente pentru a determina responsabilitatea. Semnarea unei plângeri oficiale nu îl face pe coordonatorul Titlului IX un reclamant sau parte la plângere și nici nu îl eliberează pe coordonatorul Titlul IX de orice responsabilități conform acestei politici.

Coordonatorul Titlului IX documentează decizia de semnare a plângerii și motivele acestei decizii.

4. Presumția de Nevinovăție a Respondentului și Interzicerea Sancțiunilor Disciplinare fără Respectarea Procesului Legal

Respondentul identificat în orice raport care susține hărțuirea sexuală în temeiul acestei politici va fi prezumat că nu este responsabil pentru presupusa conduită până când responsabilitatea respondentului este stabilită în mod concludent prin procesul de reclamație descris în politica 1726/4036/7237, Titlul IX Procesul de Reclamație pentru Hărțuire Sexuală.

Nicio sancțiune disciplinară sau altă acțiune care nu este o măsură de susținere, incluzând, dar fără a se limita la (1) suspendare pe termen scurt sau lung, expulzare sau transfer la o școală sau un program alternativ pentru elevi respondenți și (2) suspendare, retrogradare, sau concedierea pentru angajații respondenți, poate fi impusă pentru o încălcare a acestei politici, cu excepția cazului în care respondentul este de acord cu o sancțiune disciplinară specifică sau o acțiune într-o rezoluție informală sau a fost stabilit a fi responsabil pentru hărțuirea sexuală la încheierea unui proces de plângere care respectă procesul din politica 1726/4036/7237. Cu toate acestea, un angajat-intimat poate fi plasat în concediu administrativ în timpul procesului de reclamație, dacă este în conformitate cu legile statale și federale aplicabile.

În pofida limitării descrise mai sus, respondenții sunt supuși îndepărtării de urgență, așa cum este descris în paragraful următor.

#### 5. Eliberarea de Urgență a Respondentului de la Școală sau Locul de Muncă

Orice respondent este supus excluderii din programul și activitățile educaționale ale sistemului școlar, sau din orice parte a programului sau activităților, în caz de urgență, dacă o echipă de evaluare a amenințărilor din școală realizează o analiză individuală a siguranței și a riscurilor și determină că eliminarea este justificată deoarece persoana reprezintă o amenințare imediată pentru sănătatea sau siguranța oricărei persoane, care decurge din acuzațiile de hărțuire sexuală. O eliminare în temeiul acestei subsecțiuni include transferul unui student la un program de educație alternativă în conformitate cu politica 3470/4305, Programe/Școli de învățare alternativă. O modificare a programului și/sau eliminarea unui student dintr-o activitate extracurriculară este, de asemenea, considerată o eliminare în conformitate cu această subsecțiune, în cazul în care o astfel de acțiune nu ar constitui altfel o măsură de sprijin.

Eliberarea de urgență poate avea loc indiferent dacă a fost depusă o plângere oficială. Cu toate acestea, orice astfel de eliminare trebuie să fie în concordanță cu legislația federală și statală, inclusiv cu orice lege aplicabilă care protejează drepturile persoanelor cu dizabilități. Respondentul va primi o notificare cu privire la eliberare și o oportunitate de a contesta decizia într-o audiere informală cu superintendentul sau persoana desemnată imediat după înlăturare.

Un angajat poate fi plasat în concediu administrativ cu sau fără plată în timpul procesului de reclamație stabilit în politica 1726/4036/7237, Titlul IX Procesul de Reclamație pentru hărțuire sexuală, dacă este în conformitate cu legea statului și în conformitate cu orice cerințe aplicabile ale statului lege. Plasarea unui angajat în concediu în timpul procesului de reclamație nu este o eliberare de urgență.

Superintendentul sau persoana desemnată va documenta toate deciziile de eliberare de urgență în temeiul acestei subsecțiuni, inclusiv amenințarea imediată la adresa sănătății sau siguranței care a justificat îndepărtarea.

6. Măsuri de Sprijin

Măsurile de sprijin vor fi disponibile atât pentru reclamant, cât și pentru respondent înainte sau după depunerea unei plângeri oficiale sau în cazul în care nu a fost depusă nicio plângere oficială. Măsurile de sprijin vor rămâne confidențiale în măsura în care menținerea unei astfel de confidențialitate nu afectează capacitatea de a oferi măsurile de susținere. Coordonatorul Titlului IX este responsabil pentru coordonarea implementării efective a măsurilor de sprijin.

**E. PROCESUL DE RECLAMAȚIE PENTRU PLÂNGERILE FORMALE**

Procesul de reclamație pentru plângerile oficiale de hărțuire sexuală în temeiul acestei politici este stabilit în politica 1726/4036/7237, Titlul IX Procesul de Reclamație pentru hărțuire sexuală. Politica oferă, de asemenea, un proces informal de soluționare pentru reclamanții care caută un mijloc alternativ de soluționare a plângerii lor.

După cum este descris în subsecțiunea D.3 de mai sus, coordonatorul Titlului IX poate iniția, de asemenea, procesul de reclamație, după cum este necesar.

**F. ÎNREGISTRĂRI**

Coordonatorul Titlului IX va crea și menține pe o perioadă de șapte ani înregistrări ale tuturor rapoartelor și plângerilor oficiale de hărțuire sexuală. Pentru fiecare raport sau reclamație oficială, coordonatorul documentează următoarele:

1. orice acțiuni, inclusiv orice măsuri de sprijin, luate ca răspuns la raportul sau reclamația oficială;
2. că funcționarii școlii au luat măsuri menite să restabilească sau să mențină accesul egal la programul și activitățile educaționale ale sistemului școlar;
3. de ce oficialii școlii cred că răspunsul lor la raport sau plângere nu a fost în mod deliberat indiferent; și
4. în cazul în care reclamantului nu i-au fost furnizate măsuri de sprijin, de ce acest lucru nu a fost în mod clar nerezonabil în lumina circumstanțelor cunoscute.

Împreună cu superintendentul, coordonatorul Titlului IX va menține, de asemenea, timp de șapte ani toate materialele utilizate pentru instruirea coordonatorului Titlul IX, investigatorilor, factorilor de decizie și orice persoană care facilitează un proces de rezoluție informală. Aceste materiale vor fi puse la dispoziția publicului pe site-ul web al sistemului școlar.

Referințe Legale: Titlul IX din Legea privind Modificările Educației din 1972, 20 U.S.C. 1681 *et seq.*, 34 C.F.R. pt. 106; *Gebser v. Lago Vista Independent School District*, 524 U.S. 274 (1998); *Davis v. Monroe County Board of Education*, 526 U.S. 629 (1999); G.S. 115C-335.5

Referințe încrucișate: Titlul IX Nediscriminarea pe Bază de Sex (politica 1720/4030/7235), Titlul IX Procesul de Reclamație privind Hărțuirea Sexuală (politica 1726/4036/7237), Programe de învățare alternativă/Școli (politica 3470/4305), Relații între Personal-Studenti (politica 4040/7310), Abuzul asupra Copiilor și Amenințările Conexe la Adresa Siguranței Copiilor (politica 4240/7312), Comportamentul de Bullying și Hărțuire Interzis (politica 4329/7311), Discriminarea și hărțuirea la locul de muncă (politica 7232)

Alte resurse: *Întrebări și răspunsuri cu privire la Regulamentul Titlul IX privind Hărțuirea Sexuală*, Departamentul de Educație al SUA, Oficiul pentru Drepturi Civile (Iulie 2021), disponibil la <https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/docs/202107-qu-titleix.pdf>

Adoptat: August 6, 2020

Actualizat: Octombrie 11, 2020 (modificări numai referințelor legale)

Revizuit: Ianuarie 14, 2021

Revizuit: Noiembrie 16, 2021 (modificare minoră la referință care nu afectează conținutul)