

Szkoła Podstawowa, Dystrykt 83

Plan Strategiczny | *Wspólnie Budujemy Naszą Przyszłość*

Wizja

Wspieranie osób uczących się przez całe życie, inspirowanie marzeń i kształtowanie lepszej przyszłości dla całej naszej społeczności.

Misja

Umożliwienie wszystkim uczniom warunków do nauki, wykorzystanie swojego potencjału i budowanie dobrego samopoczucia emocjonalnego, społecznego i fizycznego.

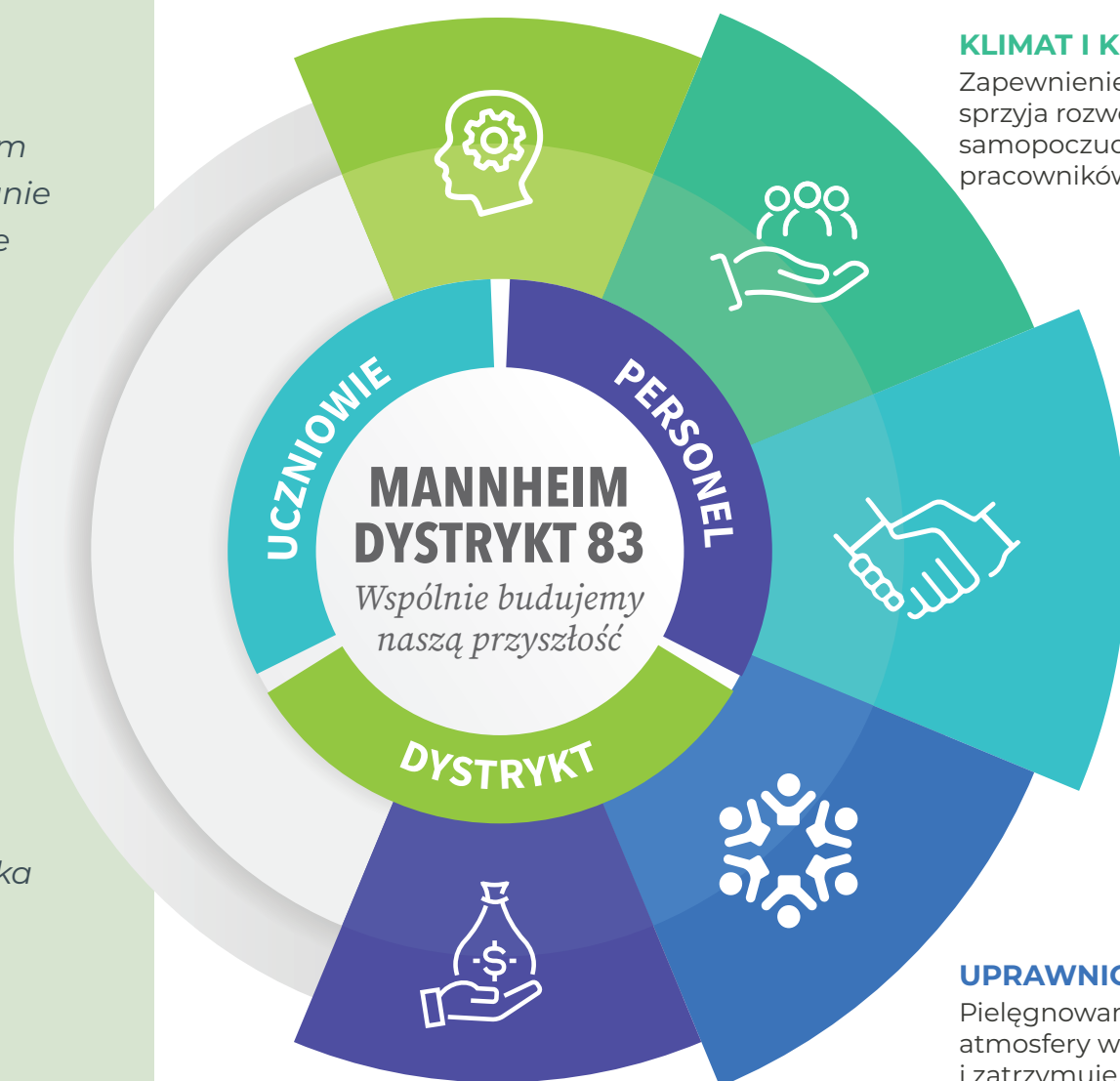
Wartości

- Edukacja kompleksowa dziecka
- Zaangażowanie rodziny
- Różnorodność wzmacnia doskonałość
- Ciągłe rozwijanie się

Cele i Działania Strategiczne

OSIĄGNIĘCIA I ROZWÓJ STUDENTÓW

Pewność, że wszyscy uczniowie starają się rozwijać i wykorzystywać swój potencjał



WYRÓWNANIE ZASOBÓW

Zapewnienie sprawiedliwego i odpowiedzialnego wykorzystania zasobów

KLIMAT I KULTURA

Zapewnienie środowiska, które sprzyja rozwojowi oraz dobremu samopoczuciu uczniów i pracowników

PARTNERSTWO W RODZINIE I W SPOŁECZNOŚCI

Wzmacnianie i rozwijanie dobrych relacji w rodzinie i w społeczności, aby wspierać sukces i dobre samopoczucie wszystkich uczniów

UPRAWNIONY PERSONEL

Pielęgnowanie pozytywnej atmosfery w pracy, która przyciąga i zatrzymuje pracowników uosabiających te same wartości

PORTRET STUDENTA ABSOLWENTA

Studenci będą przykładem:

- Odpowiedzialności
- Współpracy
- Krytycznego myślenia
- Empatii
- Wytrwałości
- Samoobrony
- Odpowiedzialności społecznej

PORTRET NASZYCH PRACOWNIKÓW

Pracownicy będą przykładem:

- Odpowiedzialności
- Współpracy
- Krytycznego myślenia
- Uwagi kulturowej
- Empatii
- Wytrwałości
- Niezawodności

PORTRET NASZEGO DYSTRYKTU SZKOLNEGO

Dla naszego dystryktu priorytetem będzie:

- Budowanie społeczności
- Przejrzysta komunikacja
- Ciągłe doskonalenie się
- Odpowiedzialność finansowa
- Uczciwość

Projekt Strategiczny



OSIĄGNIĘCIA I ROZWÓJ UCZNIÓW

- Uczniowie osiągną roczne cele w zakresie czytania i matematyki, a także osobistego rozwoju
- Zwiększania biegłości we wszystkich obszarach akademickich
- Zapewnienie uczniom możliwości identyfikacji, oraz odkrywania swoich mocnych stron



KLIMAT I KULTURA

Rozpoznawanie i reagowanie na trendy kulturowe pracowników i uczniów przez cały rok szkolny



PARTNERSTWO W RODZINIE I W SPOŁECZNOŚCI

- Zapraszanie do współpracy lokalne organizacje, które przyniosą korzyści zarówno uczniom, jak i rodzinom
- Wdrażanie regularnych kanałów komunikacji (cotygodniowy biuletyn, media społecznościowe, spotkania społeczności, wirtualne prezentacje), aby na bieżąco informować rodziny o działaniach szkoły i aktualizacjach programu nauczania, oraz o możliwości zaangażowania się w pomoc



UPRAWNIONY PERSONEL

- Wykorzystanie odpowiednich narzędzi w celu rekrutacji nowych pracowników
- Zapewnienie rozwoju zawodowego pracownikom zgodnie z potrzebami naszego okręgu szkolnego
- Poprawienie retencji pracowników



WYRÓWNANIE ZASOBÓW

- Konsekwentnie sprawdzanie zasobów, aby zapewnić maksymalny wpływ na naukę uczniów
- Zoptymalizowanie wykorzystania przydzielonych zasobów w oparciu o potrzeby finansowe, infrastrukturalne i technologiczne